



**DIREZIONE RISORSE UMANE
E ORGANIZZAZIONE DI GRUPPO**

**Capitolato Speciale d'Appalto
per l'affidamento delle prestazioni
professionali di Medico Competente nell'ambito della
sorveglianza sanitaria ex art. 41 D. Lgs 81/2008
presso le sedi di Veritas S.p.A.
e delle società del Gruppo**

Capitolato Speciale d'Appalto	Revisione 01 del 08.02.2018 Pagine 05 presente compresa
Predisposto: Dott.ssa Laura Meggiorato	Approvato: RUP – dott.ssa Chiara Bellon 

1. Premessa

Veritas S.p.A. - Veneziana Energia Risorse Idriche Territorio Ambiente Servizi S.p.A. - opera nel ciclo dei servizi idrici integrati e di quelli ambientali, verde pubblico ed altri servizi pubblici locali.

La società eroga servizi (molti dei quali certificati) ai cittadini, alle imprese ed al territorio. Fornisce inoltre servizi urbani collettivi, territoriali e industriali e si occupa della gestione integrata di servizi cimiteriali e funerari, mercati all'ingrosso e della bonifica di siti inquinati.

La società, a capitale interamente pubblico, è di proprietà dei Comuni di Venezia, Chioggia, Mira, Mirano, Spinea, Martellago, Dolo, Scorzè, Noale, Santa Maria di Sala, Salzano, Cavallino-Treporti, Meolo, Camponogara, Campolongo Maggiore, Pianiga, Vigonovo, Stra, Campagna Lupia, Fiesso D'Artico, Fossò, Marcon, Quarto D'Altino, Cavarzere, San Donà di Piave, Mogliano Veneto, Morgano, Preganziol, Quinto di Treviso, Zero Branco, Annone Veneto, Caorle, Cinto Caomaggiore, Concordia Sagittaria, Fossalta di Portogruaro, Gruaro, Portogruaro, Pramaggiore, San Michele al Tagliamento, San Stino di Livenza, Teglio Veneto, Ceggia, Eraclea, Fossalta di Piave, Jesolo, Musile di Piave, Noventa di Piave, Torre di Mosto.

Veritas S.p.A. è la società capogruppo alla quale afferiscono le seguenti aziende per il servizio in oggetto:

Alisea S.p.A.

ASVO S.p.A.

Ecoprogetto Venezia S.r.l.

Ecoricicli Veritas S.r.l.

Insula S.p.A.

Metalrecycling Venice S.r.l.

Sifagest S.c.a.r.l.

Sifa S.c.a.p.a.

Venetoacque S.p.A.

Veritas Conegliano S.r.l.

Il servizio di Sorveglianza Sanitaria aziendale necessita, per lo svolgimento delle attività correlate agli adempimenti previsti dal D. Lgs 81/2008 e s.m.i. nonché all'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 16 marzo 2006 e Provvedimento n. 99/CU del 30 ottobre 2007, della nomina, da parte di tutti i Datori di Lavoro di Veritas S.p.A. e delle Società del Gruppo, di un numero di Medici Competenti idoneo alle dimensioni/consistenza societaria.

2. Oggetto dell'appalto

Ogni Medico competente nominato dovrà assolvere tutti i compiti derivanti dall'applicazione del D.Lgs 81/2008 ed in particolare quelli di cui al combinato disposto degli artt. 25 e 41 di detto Decreto.

Ogni Medico Competente coordinatore dovrà:

- a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi;
- b) collaborare alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" secondo quanto indicato dai Datori di Lavoro per il tramite della Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Gruppo;

- c) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti, in funzione dei rischi specifici, dal medico competente con funzioni di coordinamento, effettuando tutte le visite di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/2008 e gli accertamenti previsti dall'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 16 marzo 2006 e Provvedimento n. 99/CU del 30 ottobre 2007 tenendo conto degli indirizzi scientifici più avanzati;
- d) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso LEMA INFORMATICA S.r.l. quale Responsabile Esterno del Trattamento dati in outsourcing;
- e) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- f) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
- g) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;
- h) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- i) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- j) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che deve essere comunicata al datore di lavoro al fine della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- k) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- l) comunicare, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 del D.Lgs 81/2008 al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali

Tutte le prestazioni oggetto del presente capitolato dovranno essere fornite da ogni Medico Competente c/o le sedi di Veritas S.p.A. e delle altre società del Gruppo di cui al successivo art. 4 e che vengono qui di seguito specificate:

Veritas S.p.A.

- ✓ Venezia Centro Storico – Calle dea Verona – San Marco, 3662
- ✓ Venezia Sacca S. Biagio, 1
- ✓ Venezia/Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101
- ✓ Mirano (Ve) – V. le Venezia, 3
- ✓ Scaltenigo di Mirano – Via Scaltenigo, 177
- ✓ Chioggia - Via P.E. Venturini, 111
- ✓ San Donà di Piave – Via Tolmezzo, 4
- ✓ San Donà di Piave – Via Calnova, 31

Alisea S.p.A.: Jesolo (VE) Via Ca' Silis, 16

ASVO S.p.A.: Portogruaro (VE) – Via Taglio, 1 località Centa Taglio

Ecoricicli Veritas S.r.l.: Venezia/Malcontenta – Via della Geologia – “ex area 43ha”

Ecoprogetto Venezia S.r.l.: Venezia/Fusina – Via della Geologia, 31/1

Insula S.p.A.: Venezia/Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101

Metalrecycling Venice S.r.l.: Venezia/ Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101

Sifagest S.c.a.r.l.: Venezia/ Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101

Sifa S.c.a.p.a.: Venezia/Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101

Venetoacque S.p.A.: Venezia/Mestre – Via Porto di Cavergnago, 101

Veritas Conegliano S.r.l.: Conegliano (TV) – Via San Giuseppe, 34

Ulteriori sedi potranno aggiungersi in vigenza di contratto sulla base di future operazioni di fusione e/o acquisizione societarie da parte di Veritas S.p.A.

3. Modalità di svolgimento della prestazione

Per lo svolgimento dell'attività oggetto del presente Capitolato ogni Medico Competente dovrà:

- Garantire la propria disponibilità nelle giornate di visite mediche programmate dal Servizio di Sorveglianza Sanitaria della Stazione Appaltante (generalmente coincidenti con il martedì, mercoledì, giovedì e venerdì) dalle ore 6.00 alle ore 13.00.
- Garantire la propria disponibilità anche nelle giornate del lunedì e sabato in occasione dei picchi di lavoro che si determineranno sulla base della stagionalità del servizio.
- Garantire la disponibilità telefonica per eventuali esigenze si dovessero manifestare in relazione alle prestazioni di cui all'art. 41 del D.Lgs 81/2008.

4. Personale interessato al servizio (dati al 31.12.2017)

Il personale interessato dal servizio in oggetto è pari a **3195** dipendenti così suddivisi per aziende (il personale stagionale va aggiunto):

Veritas S.p.A.:

n. **2409** dipendenti circa, di cui 65% personale operativo e 35% personale impiegatizio. A causa della stagionalità del servizio igiene ambientale si rende poi necessario assumere ogni anno un numero di circa 120 dipendenti a tempo determinato con obbligo di visita preventiva in fase preassuntiva e quindi con effettuazione degli accertamenti diagnostici, strumentali e di laboratorio previsti dagli specifici protocolli sanitari;

Alisea S.p.A.:

n. **228** dipendenti circa di cui 81% personale operativo e 19% personale impiegatizio. A causa della stagionalità del servizio igiene ambientale si rende poi necessario assumere ogni anno un numero di circa 70 dipendenti a tempo determinato con obbligo di visita preventiva in fase preassuntiva, e quindi con effettuazione degli accertamenti diagnostici, strumentali e di laboratorio previsti dagli specifici protocolli sanitari;

Asvo S.p.A.:

n. **231** dipendenti circa di cui l'80% personale operativo ed il 20% personale impiegatizio. A causa della stagionalità del servizio igiene ambientale si rende poi necessario assumere ogni anno un numero di circa 70 dipendenti a tempo determinato con obbligo di visita preventiva in fase preassuntiva, e quindi con effettuazione degli accertamenti diagnostici, strumentali e di laboratorio previsti dagli specifici protocolli sanitari;

Ecoricli Veritas S.r.l.

n. 150 dipendenti di cui 75% personale operativo e 25% personale impiegatizio.

Ecoprogetto Venezia S.r.l.:

n. 73 dipendenti di cui 60% personale operativo e 40% personale impiegatizio

Insula S.p.A.:

n. 52 dipendenti di cui 50% personale tecnico e 50% personale impiegatizio.

Metalrecycling Venice S.r.l.

n. 04 dipendenti di cui 75% personale tecnico e 25% personale impiegatizio

Sifagest S.c.a.r.l.

n. 31 dipendenti di cui 100% personale tecnico/operativo.

Sifa S.c.a.p.a.

n. 05 dipendenti + 1 dipendente tempo determinato di cui 100% personale impiegatizio

Venetoacque S.p.A.

n. 09 dipendenti di cui 100% personale tecnico/impiegatizio

Veritas Conegliano S.r.l.

n. 03 dipendenti di cui 100% personale impiegatizio

Il servizio oggetto del presente capitolato potrà comunque essere esteso, in vigenza del rapporto contrattuale col soggetto affidatario, anche a ulteriori/diverse Società rispetto a quelle sopra indicate che risulteranno essere partecipate da Veritas S.p.A. ovvero rientranti in accordi, anche di rete, stipulati con la Capo Gruppo.

5. Penali e revoca del Medico Competente Coordinatore

In caso di mancato rispetto, da parte del Medico Competente, per fatto a questi imputabile, del calendario degli accertamenti sanitari previsti e programmati dal Servizio Sorveglianza Sanitaria della Stazione Appaltante, della disponibilità telefonica richiesta ovvero di una delle prestazioni di cui al precedente art. 2, verrà applicata una penale di € 150,00 per evento.

L'applicazione per tre volte della suddetta penalità darà luogo alla revoca della nomina del Medico Competente Coordinatore, impregiudicate le azioni di risarcimento del danno che la Stazione Appaltante potrà richiedere per la risoluzione anticipata del contratto.

6. Riservatezza

Il soggetto affidatario dovrà adottare tutte le misure necessarie a garantire che documenti e informazioni fornite dalla Stazione Appaltante, nel corso di svolgimento del servizio o di cui viene a conoscenza, nonché gli atti (documentazione, lettere, comunicazioni, know-how specifico, ecc.) relativi alle attività vengano trattati con la massima riservatezza e nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, fatti salvi eventuali obblighi legali e/o fiscali, impegnando espressamente, a tal fine, i propri collaboratori sia interni che esterni, a mantenere il più stretto riserbo e proteggere ogni dato e/o documento ricevuto con cautele e misure di sicurezza idonee, anche per quanto riguarda la tecnologia utilizzata.

