



## COMUNICAZIONE N. 01 - 2023

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI/E DA INSERIRE IN QUALITA' DI ADDETTO/ADDETTA RIPARAZIONE E MANUTENZIONE VEICOLI, MEZZI E ATTREZZATURE PRESSO OFFICINE MECCANICHE – CCNL SERVIZI AMBIENTALI**

Gli inserimenti avverranno con contratti a termine / a tempo indeterminato, se del caso apprendistato.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale.

Sede/Sedi di lavoro: presso le sedi dislocate nel relativo territorio di competenza.

**I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di ammissione saranno automaticamente escluse.**

#### **1. ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO**

- Ripristinare il funzionamento di veicoli, mezzi e attrezzature effettuando riparazioni meccaniche, elettriche o elettroniche e sostituzioni di parti usurate; manutenzione di impianti e componenti oleodinamici;
- Localizzazione e diagnosi di anomalie e difettosità nel funzionamento di veicoli, mezzi e attrezzature, leggendo e interpretando la relativa documentazione tecnica, anche con l'utilizzo di strumentazione hardware-software.

#### **2. DISPOSIZIONI APPLICABILI**

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **3. REQUISITI D'ACCESSO**

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI D'ACCESSO**

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Patente categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas*

*procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*

- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego

## **REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO**

### **GRUPPO A - candidati in possesso di esperienza afferente all'ambito della selezione:**

- Diploma triennale/quinquennale di perito/tecnico rilasciato da istituto scolastico ovvero Qualifica settore meccanico rilasciata da centro di formazione professionale/Ente erogatore autorizzato al servizio di Formazione Professionale
- Esperienza pluriennale, recente e significativa nella manutenzione meccanica e motoristica di camion, rimorchi, carrelli, macchine operatrici, veicoli industriali e/o imbarcazioni

### **GRUPPO B - candidati senza esperienza riferita all'ambito della selezione (possibilità contratti di apprendistato):**

- Età compresa tra i 18 e i 29 anni (non aver compiuto 30 anni);
- **Diploma quinquennale conseguito presso Istituti Tecnici, Settore Tecnologico**, Indirizzi Meccanica e Meccatronica; in alternativa, **diploma quinquennale conseguito presso Istituti Professionali**, Settore Industria e Artigianato, Indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica, opzione Manutenzione dei Mezzi di Trasporto.

### **Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Esperienza in qualità di carpentiere [Saldatura elettrica con elettrodo rivestito, a filo continuo e a impianto ossiacetilenico (a banco o in opera); Taglio con impianto ossiacetilenico; Taglio con flessibile o smerigliatrice angolare; Foratura con trapano a colonna e trapano manuale; Taglio con sega a nastro; Taglio con cesoia a banco; Utilizzo di piega tubi a mano; Lavorazioni metalliche, Montaggio di strutture in metallo, Costruzione di strutture in metallo (acciaio al carbonio, inox)]
- Patentino saldatura ad arco elettrico
- Esperienza utilizzo macchine utensili
- Patente di guida, categoria C/CE;
- Patente da diporto/titolo pilota motorista.

2

I candidati inseriti alla posizione che non siano in possesso di patente C ovvero di patente da diporto/titolo di pilota motorista saranno tenuti a partecipare ai corsi organizzati dall'Azienda per il conseguimento di tali titoli professionali.

Completano il profilo professionale predisposizione ed attitudine per i lavori manuali.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

## **4. PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **16 MARZO 2023** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 CAP 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi:

- **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it,
- **consegnata a mano,**
- **inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo

raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande (raccomandata A.R.) spedite entro il termine su indicato e pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione giàacquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Il mancato invio dell'allegato A, ovvero l'incompletezza dello stesso, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto all'allegato A.

## **5. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione (allegato A), a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal/dalla candidato/a con firma autografa, ove indicato e, corredata dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'Azienda, con date di inizio e fine servizio, con attestazione del possesso da parte del/della candidato/a della formazione e dei requisiti di accesso generali e specifici elencati all'art. 3 del presente avviso.**

**Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto/ente e l'anno di conseguimento.**

**È opportuno che il/la candidato/a dichiari nel curriculum vitae anche il possesso o meno dei titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'art. 3 del presente avviso;**

- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità.**

Per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permessodi soggiorno, in corso di validità.

I/le candidati/e sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio.

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

**La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione (allegato A), l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e/o del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità e, per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e la mancanza della copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.**

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni mododovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A del presente bando, compilato in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmato in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

## **6. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Unitamente alla domanda di ammissione il/la candidato/a potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui/lei dichiarato (a titolo esemplificativo: certificati di approfondimento professionale, certificazioni d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti all'ambito della selezione, etc.).

## **7. COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## **8. PROCESSO DI SELEZIONE - PROVE DI SELEZIONE**

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del candidato dalla selezione.

## La selezione si articola in Step valutativi e selettivi:

- I. **ANALISI DEL CURRICULUM VITAE:** valutazione dei requisiti, dei titoli di studio, delle esperienze professionali dei/le candidati/e (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso).
- II. **EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA:** prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla, e/o aperta, e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza, e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per il profilo professionale ricercato. Veritas Spa, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione per il GRUPPO A e/o per il GRUPPO B ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Nel caso in cui non si proceda allo svolgimento della prova preselettiva i candidati ammessi verranno convocati ai colloqui.

- III. **COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO:** nel caso in cui si dia corso alla prova preselettiva, saranno ammessi i primi 20 classificati nella prova preselettiva; includendo comunque i pari merito al 20° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati.

Nel corso del colloquio verranno verificate esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche delle materie oggetto della selezione, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo ricercato, oltre alla conoscenza delle **materie** di seguito elencate:

- saldature elettriche;
- saldature con ausilio di ossigeno e acetilene;
- riparazione dei freni;
- sostituzione delle frizioni;
- nozioni non elementari di elettrauto;
- nozioni di oleodinamica;
- fondamenti di elettronica;
- nozioni di meccanica motoristica e pneumatica.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolte anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Di tale eventualità i candidati verranno informati e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato nel relativo **Allegato A (Rif. COMUNICAZIONE N. 01 - 2023)**.

## 9. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Nel sito Veritas [www.gruppo-veritas.it](http://www.gruppo-veritas.it) area lavora con noi verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere eventuale prova preselettiva e relativo calendario di convocazione;

2. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;
3. L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze dell'eventuale prova preselettiva scritta;
4. L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e relativo calendario di convocazione;
5. L'elenco definitivo.

L'ammissione e la convocazione dei/le candidati/e saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo [www.gruppo-veritas.it](http://www.gruppo-veritas.it) – area lavora con noi. I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Area Risorse Umane di VERITAS, telefonando ai numeri 041 7292059 – 041 7291664 – 041 7292056.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito internet [www.gruppo-veritas.it](http://www.gruppo-veritas.it) – area lavora con noi - delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Veritas S.p.A non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione (eventuale prova preselettiva e colloqui) saranno pubblicati, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I/Le candidati/e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti/e di documento di riconoscimento pena esclusione.

I/Le candidati/e che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

## **10. INDIVIDUAZIONE ELENCO**

In occasione dei colloqui individuali i/le candidati/e sottoscriveranno “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale definirà l'elenco delle candidature idonee.

L'elenco costituisce il riferimento per eventuali inserimenti lavorativi, sulla base delle necessità organizzative aziendali, per inserimenti in tutto il territorio servito, presso le diverse sedi, per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato, oppure l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità

dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

**Si precisa che verranno progressivamente esclusi:**

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

**Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.**

**11. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I nominativi dei candidati inseriti nell'elenco dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale.

Con la sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di VERITAS S.p.A. e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

**12. DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas SpA per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 14 febbraio 2023

Il Direttore Risorse Umane e  
Organizzazione di Gruppo  
Veritas S.p.A.  
F.to Dott.ssa Chiara Bellon