



COMUNICAZIONE N. 09/2018

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI DA INSERIRE PRESSO LA DIVISIONE SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - DIREZIONE LABORATORIO ATTRAVERSO CONTRATTO DI APPRENDISTATO – APPLICAZIONE CCNL GAS ACQUA VIGENTE LIVELLO 4° - PRECEDUTO DA EVENTUALE TEMPORANEO INSERIMENTO IN TIROCINIO DI TIPO EXTRA CURRICOLARE

Veritas S.p.A. ha avviato le procedure per l'individuazione di un elenco di candidati da inserire in qualità di tecnico di laboratorio chimico-biologico per inserimenti presso la Direzione Laboratorio, attraverso contratto di apprendistato, preceduto da eventuale temporaneo inserimento in tirocinio di tipo extra curricolare.

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

Il contratto di apprendistato è finalizzato alla formazione ed all'occupazione dei giovani e costituisce quindi uno strumento privilegiato per costruire professionalità da inserire nell'organizzazione aziendale.

Per accedere al contratto di apprendistato è necessario possedere, alla data di assunzione, *un'età anagrafica compresa tra i 18 e i 29 anni*, fatto salvo quanto espressamente indicato in seguito.

Per tutto quanto non previsto espressamente di seguito valgono le norme definite dal CCNL per il settore Gas-Acqua e dalla normativa generale nazionale, vigenti alla data di assunzione.

1. ATTIVITA' PREVISTA A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO:

- Preparazione e analisi di campioni per parametri chimici e biologici
- Inserimento dati analitici nel software gestionale
- Gestione del materiale da utilizzare per le analisi;
- Utilizzo del sistema di gestione LIMS;
- Attività funzionali al mantenimento del Sistema Qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 17025

La suddetta attività potrà comportare anche l'operatività dell'unità ricercata sul territorio.

Sede/i di lavoro: Inserimento presso le sedi di lavoro Veritas S.p.a., dislocate nel relativo territorio di competenza.

2. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

3. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in**

possesso dei seguenti requisiti:

1. Et  compresa tra i 18 e i 29 anni (non aver compiuto il trentesimo anno di et );
2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validit ;
3. Diploma quinquennale conseguito presso istituto superiore statale o legalmente riconosciuto nel settore chimico-biologico (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
4. Patente categoria B o superiore in corso di validit  e che non risulti sospesa;
5. Adeguata padronanza e conoscenza dei software di Office Automation pi  comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e di Navigazione Internet;
6. Adeguata padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
7. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonch  dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas proceder  ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
8. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;
9. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, oltrech  al momento degli eventuali inserimenti in Azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'idoneit  verr  accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento in Azienda.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

- laurea, di qualsiasi ordinamento - anche triennale in Chimica/Biologia;
- esperienza comprovata in laboratori di analisi chimiche biologiche accreditati ai sensi della UNI EN ISO 17025:2005;

4. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovr  essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovr  pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **6 agosto 2018** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine far  fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si far  riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilit  per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, n  per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Il mancato invio dell'allegati A, ovvero l'incompletezza dello stesso, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto all'allegato A.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

5. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato in formato europeo datato e firmato, in cui siano precisate eventuali esperienze professionali e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto, dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

3

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e/o del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A del presente bando, compilato in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmato in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

6. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

7. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

8. PROCESSO DI SELEZIONE - PROVE DI SELEZIONE

4

La procedura selettiva si comporrà di fasi:

- a) Screening dei requisiti posseduti, compresi eventuali titoli preferenziali ed esperienze;
- b) Prova scritta di soluzione quesiti a risposta multipla e/o aperta e/o pratici per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti all'attività prevista per i profili professionali ricercati. Veritas Spa, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad eventuale somministrazione di test teorici e/o pratici.
- c) Colloquio, alla successiva prova d'esame (colloquio) saranno ammessi i primi 30 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto. I rimanenti, in ordine di risultanze della prova scritta, potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui, fermo restando le esigenze organizzative, per tutta la durata della pubblicazione dei risultati.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, oltre alla conoscenza delle **materie oggetto d'esame** di seguito elencate:

- Principi e tecniche di monitoraggio ambientale riferiti alle matrici acqua e suolo
- Tecniche strumentali di analisi chimiche e biologiche
- La strumentazione di laboratorio, il suo utilizzo e la sua manutenzione
- La normativa ambientale nazionale e regionale;
- Preparazione del campione per le diverse tipologie di analisi chimiche e biologiche;
- La determinazione di microinquinanti organici ed inorganici in matrici ambientali: principali tecniche di

- preparazione del campione di analisi;
- Metodi di analisi biologici
- Norme e misure di sicurezza in laboratorio
- La validazione di un metodo analitico;
- Il sistema di gestione qualità nel laboratorio chimico ai sensi della norma UNI EN ISO 17025:2005

- COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE SELETTIVO

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno il colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione, nel corso del quale verranno verificate eventuali esperienze formative/lavorative, conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

I colloqui individuali (prova orale) verteranno e approfondiranno le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

In sede di prova orale saranno altresì verificate, oltre alle conoscenze teoriche delle materie oggetto della selezione, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, tenuto conto del possesso dei requisiti preferenziali verrà definito un elenco di candidature.

INSERIMENTO IN TIROCINO SELETTIVO

Con riferimento all'ordine di posizionamento dell'elenco di cui sopra, e sulla base delle disponibilità organizzative aziendali, Veritas avvierà uno o più tirocini selettivi, di natura extracurriculare, della durata massima di 6 mesi e regolamentato dalla normativa regionale vigente al momento dell'attivazione e da quanto indicato al punto 10, "Gestione dell'elenco".

Sulla base della valutazione dell'inserimento in tirocinio, verrà definita una graduatoria, così come stabilito al successivo punto 11, "Formazione graduatoria".

Tenuto conto delle necessità organizzative, Veritas Spa potrà procedere ad inserire in azienda uno o più candidati direttamente con contratto di apprendistato senza dar corso all'inserimento in tirocinio.

9. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Nel sito Veritas www.gruppooveritas.it area lavora con noi verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;
2. L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere eventuale prova scritta e/o pratica e relativo calendario di convocazione;
3. L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze dell'eventuale prova scritta e/o pratica;
4. L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e relativo calendario di convocazione;
5. L'elenco definitivo.

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.gruppooveritas.it – area lavora con noi - I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Area Risorse Umane di VERITAS, telefonando ai numeri 041 7292059 – 041 7291664 – 041 7292057.

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito internet www.gruppooveritas.it – area lavora con noi - delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a

sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Veritas S.p.A non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione (eventuale prova scritta e/o pratica e colloqui) saranno pubblicate, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà definito l'elenco delle candidature.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – nell'area "Lavora con noi", sezione "Liste – Graduatorie".

10. GESTIONE DELL'ELENCO

Veritas, a seguito della definizione dell'elenco, avvierà uno o più tirocini extracurricolari (sulla base delle disponibilità aziendali e nel rispetto della normativa vigente applicabile), della durata massima di 6 mesi e per i quali sarà prevista un'indennità di partecipazione mensile pari ad € 350,00, oltre al riconoscimento del buono pasto (mensa diffusa – tessera elettronica).

Il tirocinio non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata all'eventuale avvio di tirocini in altre società del Gruppo Veritas, per posizioni medesime e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Nell'ambito di validità dell'elenco, lo stesso sarà aggiornato a seguito degli eventuali inserimenti.

11. FORMAZIONE GRADUATORIA

Al termine del tirocinio, il candidato sarà convocato per un colloquio, con la Direzione Risorse Umane e i Responsabili del settore d'inserimento. Oggetto del colloquio saranno anche le valutazioni complessive effettuate dai tutor aziendali assegnati, rispetto alle motivazioni, alle capacità tecniche e alle attitudini dimostrate nel corso del periodo d'inserimento formativo, rispetto al profilo professionale oggetto della presente procedura.

In caso di esito negativo del colloquio, l'azienda procederà all'esclusione dall'elenco e dalla procedura selettiva.

Si procederà all'esclusione anche in caso di avvenuta interruzione volontaria anticipata del tirocinio.

L'azienda, a conclusione dei tirocini, costituirà una graduatoria sulla base delle valutazioni complessive.

La graduatoria, così definita, costituisce il riferimento per eventuali inserimenti lavorativi, sulla base delle necessità organizzative aziendali, mediante la costituzione di contratto di apprendistato professionalizzante (per soggetti d'età compresa tra 18 e i 29 anni), secondo le disposizioni normative generali e specifiche (CCNL gasacqua) vigenti al momento dell'assunzione. (Attualmente d. lgs. 81/2015 artt. 41 – 47 e CCNL GasAcqua del 18/05/2017).

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno, entro il termine stabilito, le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili,
- Tutti coloro i quali rifiuteranno o interromperanno volontariamente, in via anticipata, il tirocinio e/o l'eventuale rapporto di lavoro successivo;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.
- Tutti coloro i quali, nell'ambito di validità dell'elenco/graduatoria, compiano il 30° anno di età.

Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

7

12. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro i cui nominativi saranno inseriti nelle graduatorie dalla Commissione di selezione verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

13. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei tirocinii – e successivi contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 3 luglio 2018

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon