



## COMUNICAZIONE N. 09 - 2023

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI RESPONSABILE DA INSERIRE PRESSO LA FUNZIONE AZIENDALE "RECUPERO CREDITI" INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO – CCNL GAS ACQUA

Veritas S.p.A. ha avviato le procedure per l'individuazione di figure professionali fortemente mirate alle esigenze aziendali, individuate sulla base di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze.

Veritas S.p.A. ha affidato l'incarico per la selezione a RUN4JOB S.r.l., Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale in Via Don Luigi Sturzo, 2 a Pordenone.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I/le dipendenti delle aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali candidature saranno automaticamente escluse.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

#### 1. AMBITO D'INSERIMENTO E ATTIVITÀ A TITOLO INDICATIVO E NON ESAUSTIVO

La risorsa sarà inserita all'interno di un gruppo di lavoro consolidato caratterizzato da alta professionalità, con ruolo di coordinamento di risorse affidate e si occuperà di:

- programmare, gestire e coordinare le attività di recupero del credito, sia per la parte ordinaria, sia per quella coattiva, sviluppando trasversalmente, per tutte le aziende del Gruppo Veritas, attività specialistica di supporto e formazione nell'ambito dell'applicazione del tributo e in generale dei corrispettivi derivanti dai servizi gestiti per conto di enti pubblici;
- gestire progetto recupero evasione/elusione, con l'obiettivo allargare la base imponibile;
- affiancare le Direzioni aziendali nei rapporti con gli enti pubblici per la definizione degli assetti contrattuali;
- garantire supporto specialistico nelle attività di gestione del contenzioso derivante da crediti di bollettazione.

#### 2. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
3. laurea magistrale in discipline economiche/giuridiche;
4. esperienza significativa pluriennale, anche non continuativa, nell'ambito delle attività di gestione del credito, con particolare riferimento al settore dei tributi, che contempli il coordinamento di risorse umane;
5. conoscenza di applicativi specialistici dedicati alla riscossione del credito, anche derivante dai tributi;
6. ottima conoscenza dei software di Office Automation (Excel, Word, Power Point, etc.);
7. ottima conoscenza dell'utilizzo dei browser più diffusi e internet;
8. patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
9. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas Spa, procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
10. Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego.



**I suddetti requisiti di accesso si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.**

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

**Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- titolo di abilitazione allo svolgimento delle funzioni di "Ufficiale della Riscossione", conseguita ai sensi di quanto previsto dalla Legge 11.1.1951 n. 56, dal D.P.R. 23 novembre 2000, n.402 (regolamento di cui all'articolo 31 della legge 8 maggio 1998, n. 146) come previsto dall'art. 42 del D.Lgs.112/1999;
- formazione post lauream di tipo specialistico in materie economico/giuridiche (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Master Universitario, Corsi di specializzazione, ecc.);
- pubblicazioni documentate in materia di recupero del credito, sia ordinario che coattivo, di tributi e in generale di corrispettivi derivanti dai servizi gestiti per conto di enti pubblici;
- esperienza nella gestione dei tributi.

#### **Attitudini richieste**

- problem solving;
- flessibilità e capacità di affrontare più problemi e gestire più attività contemporaneamente;
- capacità di lavorare in condizioni di stress;
- forte propensione al lavoro in squadra ed alla collaborazione;
- forte propensione a comprendere le esigenze e le criticità dei clienti esterni ed interni e ad operare per la loro soluzione;
- ottime capacità di pianificazione e organizzazione;
- velocità, precisione ed attenzione al rispetto delle scadenze;
- propensione all'innovazione e alla crescita continua.

### **3. PRESENTAZIONE CANDIDATURA**

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro il termine delle **ore 15.00 del giorno 15/09/2023** a pena di esclusione dalla selezione attraverso il link <https://form.jotform.com/232143227957357>

2

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'ateneo e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i/le candidati/e/e dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli di merito/preferenziali.

I/Le candidati/e/e sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato. Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La Società RUN4JOB S.r.l. ha facoltà di richiedere ai candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a [selezione@run4job.it](mailto:selezione@run4job.it) indicando nell'oggetto "Selezione RESPONSABILE RECUPERO CREDITI".

### **4. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l.**

La società RUN4JOB S.r.l., specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati/e, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del



D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati/e ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai/dalle candidati/e in fase di invio candidatura.

I candidati/e che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui di selezione e, in generale, le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva RUN4JOB S.r.l. presenterà rosa di candidati/e/e a Veritas Spa.

## **5. SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA**

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In occasione dei colloqui individuali i/le candidati/e sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati/e che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato.

Sulla base delle risultanze positive del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, anche per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.



Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. all'apposito link.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti nella posizione, otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

4

Veritas S.p.A si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative, le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

## 6. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui RUN4JOB S.r.l. e Veritas Spa verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Le informative in materia di trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale di Veritas e RUN4JOB, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR), possono essere consultate rispettivamente nell'area Privacy del sito <https://www.gruppoveritas.it> e sul sito di RUN4JOB al seguente link <https://www.run4job.it/images/privacy/privacy-sito.pdf>.

## 7. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 07 agosto 2023

F.to Dott.ssa Chiara Bellon  
Direttrice Risorse Umane  
e Organizzazione di Gruppo