

COMUNICAZIONE N. 06 - 2024

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI FIGURA ESPERTA HR MANAGER – INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO – CCNL GAS ACQUA

Veritas Spa ha avviato le procedure per l'individuazione di **FIGURA ESPERTA HR MANAGER**, per le società controllate **gruppo Depuracque e Eco+Eco**, da individuare sulla base di specifica formazione, esperienza, competenze e abilitazioni professionali.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale ricercato e al contesto d'inserimento.

I/Le dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti/e a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

La procedura di selezione è affidata a **Consea S.r.l** società esperta in attività di ricerca, valutazione e selezione a cui devono essere indirizzate le candidature e a cui gli interessati potranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AMBITO DI LAVORO

La risorsa sarà responsabile delle funzioni afferenti alle seguenti aree:

- ✓ Processi di reclutamento interni ed esterni
- ✓ Pianificazione ed attivazione interventi di formazione al fine di implementare le competenze e le conoscenze del personale
- ✓ Sviluppo e gestione del personale
- ✓ Relazioni industriali
- ✓ Organizzazione del lavoro
- ✓ Amministrazione del Personale

Si dovrà coordinare funzionalmente con la Direzione Risorse Umane di Gruppo

Attitudini e competenze richieste:

- competenze relazionali, capacità di ascolto, riservatezza, empatia, mediazione
- capacità d'analisi, organizzative e di coordinamento
- comunicazione interpersonale e chiarezza espositiva, sia scritta che orale
- predisposizione al lavoro in team
- capacità di lavorare per progetti
- resistenza allo stress
- autonomia, orientamento al risultato, intraprendenza, precisione e flessibilità
- attitudine all'utilizzo di strumentazione di lavoro digitale

REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare

- permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
- Laurea corso magistrale;
- Esperienza pluriennale, recentemente maturata in relazione alla posizione di HR manager all'interno di contesti produttivi strutturati/complessi/ nonché il possesso di conoscenze di modelli organizzativi e di business; di diritto sindacale, di diritto del lavoro, di normativa generale riguardante i CCNL;
- Competenze in tematiche amministrative, fiscali e giuridiche che regolano i rapporti di lavoro;
- Competenze organizzative e gestionali, anche di gestire un budget;
- Ottima padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, MS Outlook, in generale Suite Microsoft 365) e dei Browser più diffusi;
- Patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, sarà considerato **titolo di merito/preferenziale**:

- master e corsi di specializzazione post-laurea sul tema delle risorse umane

PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente attraverso il <https://go0.it/Vqjag> entro il termine delle **ore 23.59 del giorno 30/03/2024** a pena di esclusione dalla selezione.

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'ateneo e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio, dovrà essere riportata anche l'indicazione del possesso della patente di guida categoria B.

È opportuno che i/le candidati/e dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli di merito/preferenziali.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato. Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e verranno automaticamente escluse.

La Società Consea S.r.l ha facoltà di richiedere ai candidati/e, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a consea@consea-group.com indicando nell'oggetto "Selezione HR Manager".

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI CONSEA

La società Consea S.r.l, specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione

e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni dei candidati/e, gli stessi saranno esclusi dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati/e ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai/dalle candidati/e in fase di invio candidatura.

I candidati/e che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico-attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva Consea S.r.l presenterà rosa di candidati/e/e a Veritas Spa.

SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, l'Azienda farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate all'apposito link sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. e delle

società a favore delle quali la selezione è stata avviata.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro

Veritas S.p.A si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Consea S.r.l e Veritas Spa verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 15/03/2024

F.to Dott.ssa Chiara Bellon
Direttrice Risorse Umane
e Organizzazione di Gruppo