



COMUNICAZIONE N. 16/2018

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IN POSSESSO DI PATENTE C e CQC PER EVENTUALE INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO/ DETERMINATO

Le aziende del Gruppo Veritas hanno avviato le procedure per l'individuazione di un elenco di candidati in **possesto di PATENTE C e CQC** per operatori addetti alle seguenti mansioni:

CONDUCENTE MEZZI, incaricato di svolgere attività di conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto almeno il possesso della patente di categoria C+CQC merci per attività di raccolta, carico/scarico e accessorie, trasporto, movimentazione rifiuti in tutti i territori serviti. In alcuni contesti territoriali l'attività di conducente mezzi è da intendersi come mansione di operatore unico inteso come conducente di autocompattatore che provvede anche alla raccolta manuale e/o meccanizzata.

I contratti collettivi nazionali di lavoro applicati sono quelli vigenti nelle aziende del Gruppo Veritas (a titolo indicativo: CCNL Servizi Ambientali, CCNL per le aziende che producono e trasformano articoli di vetro – 2° lavorazione del vetro), inquadramento contrattuale ai sensi del CCNL di riferimento e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

Sedi di lavoro: tutte le sedi operative, dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui sono affidatarie dei servizi.

Coloro i quali fossero già presenti per il medesimo profilo nelle graduatorie/elenchi in corso di validità e pubblicati nel sito internet istituzionale della capogruppo Veritas Spa non dovranno presentare domanda di partecipazione in quanto manterranno l'ordine di posizione già acquisito, eventuali domande saranno automaticamente escluse.

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

- Età non inferiore a anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Almeno licenza media inferiore (terza media) a prescindere dall'anno di nascita (o pari titolo internazionale attestante l'assolvimento degli obblighi scolastici previsti nel paese di origine, da presentare unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
- Patente categoria C o superiore (sempre che contempli e includa l'abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate) in corso di validità e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) in corso di validità;
- Effettiva esperienza specifica e significativa, comprovata e documentata, nell'ambito delle attività di conduzione di mezzi aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate;

- Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente di guida risulti sospesa.

Completano il profilo professionale ricercato aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate.

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, saranno considerati titoli di merito/preferenziali:

- esperienza in qualità di conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in aziende del gruppo Veritas tramite inserimenti mediante contratti di somministrazione lavoro, tirocini o contratti a termine ottenendo valutazioni positive in merito alle prestazioni effettuate;
- esperienza in qualità di conducente veicoli e/o mezzi d'opera, autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate maturata in aziende deputate alla raccolta e allo smaltimento dei rifiuti;
- possesso di patente categoria CE;
- Effettiva esperienza specifica e significativa, comprovata e documentata, nell'ambito delle attività di conduzione di autotreni, autoarticolati e autosnodati (complessi di veicoli composti di una motrice rientrante nella categoria C e di un rimorchio o di un semirimorchio la cui massa massima autorizzata superi 750 kg) adibiti al trasporto di cose;
- esperienza in qualità di conducente veicoli e/o mezzi d'opera intesi come complessi di veicoli composti di una motrice rientrante nella categoria C e di un rimorchio o di un semirimorchio la cui massa massima autorizzata superi 750 kg maturata in aziende deputate alla raccolta e allo smaltimento dei rifiuti;
- esperienza in qualità di conducente di veicoli targati dotati di sistema per lo svuotamento di campane per raccolta differenziata dei rifiuti urbani;
- esperienza in qualità di conducente di veicoli targati dotati di impianto scarrabile;
- esperienza in qualità di conducente di veicoli targati che utilizzo impianti *walking floor*;
- attestati di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti alla posizione (a titolo esemplificativo: corso Operatore gru su autocarro, abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, abilitazione carrello elevatore, ecc..);
- patente nautica/titolo pilota motorista

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice compilando esclusivamente gli allegati A e B e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **11 gennaio 2019** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano**, **inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR**.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Il mancato invio degli allegati A e B, ovvero l'incompletezza degli stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione si determinerà anche per coloro che invieranno la propria candidatura su moduli e/o formati diversi rispetto agli allegati A e B citati.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli allegati A e B, a pena di esclusione, dovranno essere interamente compilati e obbligatoriamente sottoscritti dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredati dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, patente di guida categoria C o superiore** (sempre che contempli e includa l'abilitazione alla conduzione di autoveicoli per trasporto di cose aventi massa complessiva a pieno carico superiore a 3,5 tonnellate) **in corso di validità e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC merci) in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari, copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle Responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'incompletezza della compilazione degli allegati A e B, la mancanza di fotocopia della patente di guida di categoria C e del CQC in corso di validità comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

A pena di esclusione, è indispensabile che il candidato utilizzi obbligatoriamente e esclusivamente l'allegato A unitamente all'allegato B del presente bando, compilati in tutte le parti, con le indicazioni richieste e firmati in calce dal candidato.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

Le aziende si riservano la facoltà di sottoporre i candidati ammessi alla procedura di selezione ad una prova scritta di preselezione (test psico/attitudinale)

Le risultanze del test saranno utili esclusivamente per redigere un elenco valido per individuare l'ordine di coinvolgimento ai colloqui.

Per tutta la durata di validità dell'elenco e per tutta la durata della pubblicazione dei risultati del test, in base alle necessità organizzative, i candidati potranno eventualmente essere coinvolti in futuri colloqui.

L'elenco formato sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valido per la determinazione dell'ordine di ammissione al colloquio.

o Colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo

I candidati ammessi a tale fase, sosterranno un colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione e titoli di merito/preferenziali sopra indicati.

I colloqui saranno inoltre finalizzati alla verifica della conoscenza del territorio in riferimento alla posizione da ricoprire, con particolare attenzione a:

- sicurezza sul lavoro e relativa normativa
- attività raccolta, tutela e decoro del territorio
- conoscenza di almeno un territorio di riferimento della provincia di Venezia servita dal gruppo Veritas
- raccolta/smaltimento rifiuti
- codice della strada

8. PUBBLICITÀ PROVE DI SELEZIONE, COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

Nel sito Veritas www.gruppoveritas.it - area lavora - con noi verranno pubblicati:

1. L'elenco dei candidati non ammessi al processo di selezione;
2. L'elenco dei candidati ammessi e convocati per sostenere l'eventuale test psico/attitudinale e il relativo calendario di convocazione;
3. L'elenco dei candidati in relazione alle risultanze dell'eventuale test psico/attitudinale;
4. L'elenco dei candidati ammessi e convocati al colloquio e il relativo calendario di convocazione;
5. L'elenco definitivo.

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo www.gruppoveritas.it – area lavora con noi - I candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni all'Area Risorse Umane di VERITAS, telefonando ai numeri 041 7292059 – 041 7292057 – 041 7291664

I candidati verranno messi al corrente, mediante pubblicazione sul sito internet www.gruppo-veritas.it – area lavora con noi - delle date, del luogo, degli orari e delle liste dei candidati ammessi e convocati a sostenere le prove di selezione. Mediante tale procedura i candidati prenderanno atto dell'eventuale propria convocazione, non sono dunque previste diverse forme di avviso/informazione/comunicazione rispetto a quanto sopra riportato. Veritas S.p.A., non assume alcuna responsabilità in tal senso.

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede delle prove di selezione saranno pubblicate, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata, senza preventiva convocazione individuale scritta.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di:

100 PUNTI così suddivisi:

- PUNTI **50** colloquio tecnico/motivazionale (prova orale);
- PUNTI **50** valutazione titoli di merito/preferenziali.

Il punteggio relativo ai titoli di merito/preferenziali sarà sommato a quello conseguito al colloquio, fermo restando la valutazione positiva **ottenuta alla prova orale**.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà definito il corrispondente elenco.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile le aziende faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per tutti i territori serviti (l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato per posizioni di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato), anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – all'apposito link.

Le sedi a cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas Spa o quelle delle altre società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Nell'ambito di validità dell'elenco, lo stesso sarà aggiornato in conseguenza degli eventuali inserimenti di personale nelle relative posizioni di riferimento. L'elenco così rideterminato, a seguito della procedura di aggiornamento, verrà pubblicato periodicamente.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine dell'elenco, se presente.

Per particolare esigenze organizzative che prevedono il possesso di determinati titoli (a puro titolo indicativo: CE o titolo di pilota motorista) l'azienda si riserva, di chiamare i candidati del medesimo elenco seguendo l'ordine di coloro che siano in possesso di tale requisito.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008 e del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) per le mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, le società non procederanno all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas e le società del Gruppo si riservano di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, le società del Gruppo Veritas e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A, delle società del Gruppo Veritas e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità delle aziende nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 10/12/2018

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon