



COMUNICAZIONE N. 02 /2018

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI LAUREATI NELLE SEGUENTI DISCIPLINE: SCIENZE MATEMATICHE E INFORMATICHE, INGEGNERIA INDUSTRIALE E DELL'INFORMAZIONE, SCIENZE GIURIDICHE, SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE, DA INSERIRE A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO IN VARI SETTORI AZIENDALI: CONTROLLO DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E FINANZA, RISORSE UMANE, ACQUISTI/APPALTI, LEGALE, SISTEMI INFORMATIVI – INQUADRAMENTI PREVISTI 6° - 7° - 8° - CCNL GAS ACQUA.

E' indetta procedura per l'individuazione di candidati a cui far riferimento per inserimenti da destinare, in via prevalente, presso specifici settori aziendali: controllo di gestione, amministrazione e finanza, risorse umane, acquisti/appalti, legale, sistemi informativi (area applicativi/area sistemistica).

La procedura di selezione è rivolta all'identificazione di figure professionali ad elevato potenziale di sviluppo, di candidati fortemente mirati alle specifiche esigenze dell'azienda, individuati sulla base di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze maturate.

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento del Personale adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. PROFILI RICERCATI

Candidati laureati nei seguenti settori scientifico-disciplinari: scienze matematiche e informatiche, ingegneria industriale e dell'informazione, scienze giuridiche, scienze economiche e statistiche, con specifica esperienza pluriennale maturata in aziende strutturate/complesse e/o presso studi professionali, da dipendenti o liberi professionisti, nei seguenti ambiti:

- **Controllo di Gestione**
- **Amministrazione e Finanza**
- **Risorse Umane**
- **Acquisti/Appalti**
- **Legale**
- **Sistemi informativi (area applicativi/area sistemistica)**

3. REQUISITI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza dei termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Età non inferiore agli anni 18;

2. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
3. Diploma di laurea (corso unico - vecchio ordinamento), Laurea Specialistica (/S) o Laurea Magistrale (LM) appartenenti ad uno dei seguenti settori scientifico-disciplinari, così come definiti ed elencati dal MIUR nel D.M. del 4 ottobre 2000 e ss.mm.ii.: 01 scienze matematiche e informatiche, 09 ingegneria industriale e dell'informazione, 12 scienze giuridiche, 13 scienze economiche e statistiche (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
4. Specifica esperienza pluriennale, maturata nell'arco dell'ultimo decennio (2007-2018), in aziende strutturate/complesse e/o presso studi professionali, da dipendenti o liberi professionisti, nell'ambito delle attività inerenti una o più delle specifiche aree di seguito elencate: Controllo di Gestione, Amministrazione Finanza, Risorse Umane, Acquisti/Appalti, Legale, Sistemi Informativi (Area Applicativi/Area Sistemistica).
5. Ottima padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
6. Ottima padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browsers più diffusi;
7. Buona conoscenza della lingua inglese;
8. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
9. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
10. Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
11. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi dovranno essere posseduti anche al momento dell'eventuale inserimento.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

2

Fermo restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Master Universitario, Dottorati, Corsi di specializzazione, ecc.);
- Esperienze d'interesse maturate in aziende Multiutility.

4. PRESENTAZIONE DOMANDA

Nel compilare la domanda di ammissione ciascun candidato, tenuto conto delle esperienze professionali maturate, dovrà indicare nell'apposita sezione l'ambito aziendale per il quale si candida.

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **9 aprile 2018** all'Ufficio Protocollo di Veritas Spa - S. Croce 489 cap 30135 Venezia, nei seguenti modi alternativi: **spedita via PEC** all'indirizzo protocollo@cert.gruppoveritas.it, **consegnata a mano, inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR.**

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

Veritas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta

indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

5. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato in formato europeo, datato e firmato corredato da lettera di presentazione,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

6. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, certificati di approfondimento professionale, copia titolo di studio, ecc.) ed eventuali attestati relativi a corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

7. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dalle aziende del Gruppo Veritas. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

Ogni decisione attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

La Commissione di selezione provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente Avviso di selezione.

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate dalla Commissione di selezione designata al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

8. MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI - PROVE DI SELEZIONE, PROCESSO DI SELEZIONE

L'ammissione alla selezione avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**:

A) analisi dei curricula: valutazione delle esperienze professionali dei candidati e dei titoli di studio (la finalità è di determinare l'accesso o meno alla procedura selettiva dei candidati rispetto ai requisiti d'accesso e al/i ruolo/i da ricoprire).

B) I candidati ammessi alla procedura di selezione, in base all'ambito aziendale per il quale si candidano, saranno suddivisi in gruppi e prenderanno parte alla procedura selettiva, composta da varie fasi, le cui risultanze saranno propedeutiche all'accesso alla/e prova/e successiva/e.

La società adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali (attitudini, motivazioni, caratteristiche di personalità, atteggiamenti in un gruppo di persone), e delle conoscenze tecniche ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: questionari/test psico/attitudinali, test psicologico competenze di relazione, test di personalità, discussione di gruppo, role play, in basket, problem solving).

C) COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE, INDIVIDUALE E SELETTIVO

I candidati ammessi a tale fase, avendo raggiunto il punteggio più alto rispetto alle competenze oggetto di indagine di ciascun gruppo, sosterranno il colloquio **tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione e alla presenza di esperti dell'ambito aziendale di interesse, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire, oltreché il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali dichiarati dal candidato.

In sede di colloquio saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie dei profili professionali di cui al presente avviso.

9. COMUNICAZIONI, AMMISSIONI, CONVOCAZIONI

I candidati da ammettere alla procedura di selezione saranno convocati telefonicamente e/o via posta elettronica almeno 5 giorni prima della data prevista per il colloquio.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

10. CRITERI DI VALUTAZIONE PER DEFINIZIONE ELENCO CANDIDATURE

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di 100 PUNTI così suddivisi:

- Fino a PUNTI 40 riferiti alle prove di cui al punto B del paragrafo 8 a pag 4;
- Fino a PUNTI 50 riferiti al colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo di cui al punto C del paragrafo 8 a pag.4;
- Fino a PUNTI 10 valutazione titoli di merito/preferenziali

La valutazione positiva ottenuta alla prova orale (colloquio tecnico/motivazionale) è propedeutica all'assegnazione del punteggio conseguito negli Step valutativi e selettivi riferiti al punto B del paragrafo 8 a pag. 4, oltre a quello dei titoli di merito/preferenziali, a cui verrà sommato.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

5

Al termine dei colloqui, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verranno definiti gli elenchi corrispondenti.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – nell'area "Lavora con noi", sezione "Liste – Graduatorie".

L'inserimento della/e risorsa/e coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato).

Al suddetti elenchi, che avranno validità massima di tre anni, eventualmente prorogabili, Veritas Spa, farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative per inserimenti in tutto il territorio servito, presso le diverse sedi, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

La definizione degli elenchi è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas per posizioni medesime, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi a cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas Spa o quelle delle altre società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

Gli elenchi verranno pubblicati sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. – all'apposito link – Liste-graduatorie.

Nell'ambito di validità degli elenchi, gli stessi saranno aggiornati in conseguenza degli eventuali inserimenti di

personale nelle relative posizioni di riferimento. Gli elenchi così rideterminati, a seguito della procedura di aggiornamento, verranno pubblicati periodicamente.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che dagli elenchi verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari.

Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Veritas S.p.A, e le eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

6

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di Veritas S.p.A e di eventuali società terze incaricate per lo svolgimento di attività e procedure concernenti la selezione.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 6 marzo 2018

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon